**АДМИНИСТРАЦИЯ САВАЛЬСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

1. **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 14.11. | 2024 | № | 48 |
|  |  |  |  |
| с. Савали | | | |
|  | | | |
| **Об утверждении муниципальной Программы «Организация деятельности администрации Савальского сельского поселения Малмыжского района Кировской области на 2025-2027 годы»** | | | |

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Савальское сельское поселение Малмыжского района Кировской области, руководствуясь постановлением администрации Савальского сельского поселения Малмыжского района Кировской области от 30.09.2013 № 36 «О порядке разработки, реализации и оценки эффективности реализации муниципальных программ на территории муниципального образования Савальское сельское поселение Малмыжского района Кировской области» администрация Савальского сельского поселения ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Организация деятельности администрации Савальского сельского поселения на 2025-2027 годы» (далее – муниципальная программа) согласно приложению.

2. Опубликовать постановление в Информационном бюллетене органов местного самоуправления муниципального образования Савальское сельское поселение Малмыжского района Кировской области.

3. Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой.

4. Постановление вступает в силу с 01.01.2025 года.

Глава администрации

Савальского сельского поселения Д.Б.Звягин

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Копия верна*  *специалист по общим вопросам администрации Савальского*  *сельского поселения*  *«20» декабря 2024* |  | *И.Н.Сиялова* |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Приложение  УТВЕРЖДЕНА  Постановлением администрации  Савальского сельского поселения | | | | |
| от | 14.11. | 2024 | № | 48 |

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Организация деятельности администрации Савальского сельского поселения Малмыжского района Кировской области на 2025-2027 годы»**

с.Савали

2024**ПАСПОРТ**

**Муниципальной программы**

**«Организация деятельности администрации Савальского сельского поселения Малмыжского района Кировской области на 2026-2027 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный  исполнитель  муниципальной  Программы | Администрация Савальского сельского  поселения  Комиссия по делам несовершеннолетних при администрации Савальского сельского поселения |
| Соисполнители  муниципальной программы | Финансовое управление администрации Малмыжского района |
| Наименование  подпрограмм | Отсутствуют |
| Программно-  целевые  инструменты  муниципальной  программы | Ведомственная Программа «Организация деятельности администрации Савальского сельского поселения на 2025-2027 годы» |
| Цель  Муниципальной  Программы | Совершенствование и оптимизация системы муниципального управления Савальского сельского поселения;  организация деятельности администрации Савальского сельского поселения;  создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы;  организация деятельности комиссии по делам несовершеннолетних в муниципальном образовании Савальское сельское поселение Малмыжского района Кировской области;  выработка социально-психологических механизмов общения подрастающего поколения в социальной среде, формирование социально-психологической культуры поведения в обществе; |
| Задачи  муниципальной  Программы | Повышение уровня подготовки лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих по основным вопросам деятельности органов местного самоуправления Савальского сельского поселения  обеспечение функционирования администрации Савальского сельского поселения;  повышение квалификации и прохождение профессиональной переподготовки лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, работников технического обеспечения;  укрепление материально-технической базы;  повышение качества муниципального управления;  повышение эффективности и результативности деятельности администрации Савальского сельского поселения по выполнению Программы социально-экономического развития Савальского сельского поселения;  предоставление мер социальной поддержки муниципальным служащим;  cовершенствование правовой основы муниципальной службы;  формирование эффективного кадрового потенциала и совершенствование механизмов стимулирования муниципальной службы;  реализация комплекса антикоррупционных мероприятий на муниципальной службе;  обеспечение гласности и открытости муниципальной службы;  совершенствование правовой основы муниципальной службы;  совершенствование деятельности по предупреждению детской безнадзорности и противоправного поведения несовершеннолетних |
| Целевые показатели эффективности реализации муниципальной Программы | Количество приведенных муниципальных правовых актов, регулирующих прохождение муниципальной службы, в соответствие с действующим законодательством;  количество муниципальных служащих, прошедших дополнительную профессиональную подготовку или повышение квалификации;  количество муниципальных служащих, добившихся качественного уровня исполнения своих должностных обязанностей;  количество муниципальных служащих, в отношении которых за безупречную и эффективную муниципальную службу применены меры стимулирования;  количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию;  количество муниципальных служащих, совершивших коррупционные правонарушения;  обеспечение проведения заседаний комиссии по делам несовершеннолетних в муниципальном образовании Савальское сельское поселение Малмыжского района Кировской области |
| Этапы и сроки реализации муниципальной Программы | 2025 – 2027 годы. Выделения этапов не предусматривается |
| Объемы ассигнований муниципальной Программы | Всего на реализацию Программы потребуется  - 13608,93 рублей, из них:  Средства федерального и областного бюджета (субвенции) -  362,70 тыс. рублей, в том числе:  в 2025 - 155,06 тыс. рублей;  в 2026 - 170,15 тыс. рублей;  в 2027 - 176,39 тыс. рублей  средства районного бюджета – 114,90 тыс. рублей, в том числе:  в 2025 год - 883,30тыс. рублей;  в 2026 год - 38,30 тыс. рублей;  в 2027 год - 38,30 тыс. рублей |
| Ожидаемые  конечные  результаты  реализации  муниципальной  Программы | к 2025 году ожидается:  увеличение количества приведенных муниципальных правовых актов, регулирующих прохождение муниципальной службы, в соответствие с действующим законодательством до 100%;  увеличение количества муниципальных служащих, прошедших дополнительную профессиональную подготовку или повышение квалификации до 2 человек;  увеличение количества муниципальных служащих, добившихся качественного уровня исполнения своих должностных обязанностей до 100%;  увеличение количества муниципальных служащих, в отношении которых за безупречную и эффективную муниципальную службу применены меры стимулирования до 30%;  увеличение количества муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию до 100%;  отсутствие муниципальных служащих, совершивших коррупционные правонарушения, 0;  обеспечение проведения заседаний комиссии по делам несовершеннолетних в муниципальном образовании Савальское сельское поселение Малмыжского района Кировской области (не менее 4 заседаний в год) |

1. **Общая характеристика сферы реализации муниципальной Программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Муниципальная служба в Савальском сельском поселении существует с ноября 2005 года.

Правовую основу муниципальной службы в Савальском сельском поселении составляют следующие нормативные правовые акты:

[Конституция](garantf1://10003000.0) Российской Федерации;

[Федеральный закон](garantf1://86367.0) от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

[Федеральный закон](garantf1://12052272.0) от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

[Закон](garantf1://17036779.0) Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области»;

[Устав](garantf1://17026708.1000) муниципального образования Савальское сельское поселение Малмыжского района Кировской области;

[Положение](garantf1://17039546.1000) о муниципальной службе в Савальском сельском поселении.

Помимо этих основополагающих документов отношения в данной сфере регулируются и иными нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровней.

В Савальском сельском поселении сформировались определенные правовые основы муниципальной службы, способствующие развитию местного самоуправления.

Система муниципальной службы не остается неизменной, она постоянно развивается, откликаясь на решение актуальных задач, стоящих перед обществом и государством, и требует систематического совершенствования нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы.

В соответствии с [Федеральным законом](garantf1://12064203.0) от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» на муниципальных служащих налагаются ограничения и запреты, предъявляются требования по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. В связи с этими и другими изменениями федерального и областного законодательства систематически отслеживаются эти изменения и приводятся нормативные правовые акты в соответствие с действующим законодательством.

Распределение муниципальных служащих по возрастным категориям представлено следующим образом: в возрасте в возрасте от 18 до 40 лет -1 человек, от 41 года до 50 лет – 3 человек, в возрасте от 51 года до 60 лет- 0 человек, старше 60 лет- 0 человек.

Уровень профессионального образования муниципальных служащих Савальского сельского поселения распределен следующим образом: из 4 муниципальных служащих высшее профессиональное образование имеют 3 муниципальных служащих, или 100%, и по специальности «Государственное и муниципальное образование» - 0 % муниципальных служащих; один муниципальный служащий имеет среднее специальное образование,

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих в рамках областной целевой программы «Развитие системы подготовки выборных должностных лиц и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кировской области» муниципальные служащие обучение не проходили.

Кроме того, силами структурных подразделений администрации Малмыжского района проводится учеба муниципальных служащих органов местного самоуправления.

Однако, в современных условиях этого недостаточно. Необходимо создать систему непрерывного профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров.

Существующие механизмы стимулирования муниципальных служащих к длительному исполнению ими служебных обязанностей на высоком профессиональном уровне малоэффективны, что снижает мотивацию муниципальных служащих.

Предстоит выработать критерии оценки работы муниципальных служащих, с тем, чтобы с одной стороны, повысить их ответственность за результаты своего труда, а с другой стороны, создать механизмы стимулирования и мотивации муниципальных служащих, обеспечения условий для увеличения результативности их профессиональной деятельности.

В соответствии с законодательством о муниципальной службе муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае наличия заболевания, препятствующего ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения. Диспансеризация муниципальными служащими проводится ежегодно.

Реализация настоящей муниципальной Программы должна способствовать повышению эффективности и результативности муниципальной службы, формированию высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное исполнение органами местного самоуправления возложенных на них полномочий. Выполнение муниципальной Программы позволит организовать муниципальную службу с учетом установленных действующим законодательством норм и современных требований.

Совершенствование и оптимизация системы муниципального управления Савальского сельского поселения, повышение эффективности и информационной прозрачности деятельности органов местного самоуправления в Савальском сельском поселении – одна из важнейших целей деятельности администрации Савальского сельского поселения.

Обеспечение деятельности администрации Савальского сельского поселения, направленное на достижение стратегической цели – повышение качества жизни населения на основе развития приоритетных отраслей экономики и модернизации социальной сферы, осуществляется в следующих направлениях:

подготовка и участие в подготовке проектов постановлений и распоряжений администрации Савальского сельского поселения;

подготовка и участие в разработке проектов нормативных правовых актов по вопросам муниципального управления;

обеспечение документационного сопровождения управленческой деятельности администрации Савальского сельского поселения;

осуществление правового, организационного, кадрового, финансового, материально-технического, документационного и иного обеспечения деятельности администрации Савальского сельского поселения.

Обеспечение деятельностиадминистрации Савальского сельского поселения связано с созданием условий для материально-технического, транспортного, информационно-коммуникационного и кадрового обеспечения.

Эффективная деятельность администрации Савальского сельского поселения невозможна без современных средств информационно-коммуникационной системы. Необходимо осуществлять модернизацию технических и технологических информационных систем, обеспечение надежности и скорости работы оборудования, сокращение сроков организации мероприятий, проводимых администрацией Савальского сельского поселения, а также обеспечивать постоянную готовность к использованию информационно-коммуникационных систем, создавать условия для эффективного управления и обеспечения информационным обслуживанием.

Эффективность муниципального управления обеспечивается высоким уровнем профессионализма служащих и их заинтересованностью в результатах своей деятельности.

Формирование профессиональной муниципальной службы требует совершенствования системы подготовки кадров.

В условиях дефицита бюджета Савальского сельского поселения в значительной степени осложнено повышение уровня подготовки лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих. Решение проблемы финансирования подготовки лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих администрации Савальского сельского поселения позволит решить вопрос профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных кадров.

Таким образом, решение проблемы повышения уровня подготовки лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих администрации Савальского сельского поселения возможно путем оказания финансовой помощи бюджета Савальского сельского поселения, инструментом обеспечения которой станет мероприятие «Развитие кадрового потенциала муниципального управления».

В целях уменьшения затрат на ремонты персональных компьютеров, замены морально и физически устаревшей оргтехники требуется проведение ее ежегодного обновления в объеме не менее 20%.

Одним из направлений деятельности администрации Савальского сельского поселения является обеспечение мероприятий по профилактике безнадзорности детей в Савальском сельском поселении. В соответствии с нормами Федерального закона от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» основными задачами деятельности органов местного самоуправления по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних являются:

предупреждение безнадзорности, беспризорности, правонарушений и антиобщественных действий несовершеннолетних, выявление и устранение причин и условий, способствующих этому;

обеспечение защиты прав и законных интересов несовершеннолетних;

социально-педагогическая реабилитация несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении;

выявление и пресечение случаев вовлечения несовершеннолетних в совершение преступлений и антиобщественных действий.

Профилактика безнадзорности детей в Савальском сельском поселении организуется на межведомственной основе. Координирует эту работу комиссия по делам несовершеннолетних в муниципальном образовании Савальском сельское поселение Малмыжского района Кировской области (далее – ОКДН). С целью совершенствования деятельности комиссий приняты Закон Кировской области от 25.11.2010 № 578-ЗО «О комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав в Кировской области», постановление Правительства Кировской области от 11.03.2011 № 93/75 «О комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при Правительстве Кировской области», постановление Правительства Кировской области от 11.03.2011 № 93/76 «Об утверждении Примерного положения об общественных комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав».

Детская безнадзорность обусловлена распространенностью такого социально негативного явления, как семейное неблагополучие, асоциальное поведение родителей. На учете в комиссии по делам несовершеннолетних состоит 1 несовершеннолетний и 2 семьи, находящихся в социально опасном положении нет.

По причине ненадлежащего исполнения своих обязанностей родителями, дети остаются без надзора и совершают правонарушения и преступления.

С целью защиты прав несовершеннолетних, предупреждения их безнадзорности и правонарушений с учетом рекомендаций КДН ежегодно осуществляются профилактические мероприятия.

Для влияния на проблему уклонения детей от обучения, совершения ими противоправных деяний необходимо совершенствование деятельности комиссии по делам несовершеннолетних, которая является организатором межведомственной работы по предупреждению безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

Методическое сопровождение, координация, контроль и совершенствование превентивной и правозащитной деятельности комиссии осуществляется комиссией по делам несовершеннолетних при администрации Савальского сельского поселения.

1. **Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной Программы, цели, задачи, целевые показатели эффективности реализации муниципальной Программы, описание ожидаемых конечных результатов муниципальной Программы, сроков и этапов реализации муниципальной Программы**

2.1. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной Программы определены на основе Бюджетного кодекса Российской Федерации, [Указ](consultantplus://offline/ref=9D855645441A0813D1D0C34413AA8C1699988EC1CD1F25880D616D525920HCJ)а Президента Российской Федерации от 28.06.2007 № 825 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», распоряжения Правительства Российской Федерации от 20.10.2010 № 1815-р «О государственной программе **Российской Федерации «Информационное общество (2011 – 2020 годы)», Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы».**

2.2. Целями муниципальной Программы являются:

совершенствование и оптимизация системы муниципального управления Савальского сельского поселения;

организация деятельности администрации Савальского сельского поселения;

создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы;

организация деятельности комиссии по делам несовершеннолетних в муниципальном образовании Савальское сельское поселение Малмыжского района Кировской области.

2.3. В целях достижения целей муниципальной Программы должны быть решены следующие задачи:

обеспечение функционирования администрации Савальского сельского поселения;

повышение уровня подготовки лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих по основным вопросам деятельности органов местного самоуправления Савальского сельского поселения;

повышение квалификации и прохождение профессиональной переподготовки лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, работников технического обеспечения;

укрепление материально-технической базы;

повышение качества муниципального управления;

повышение эффективности и результативности деятельности администрации Савальского сельского поселения по выполнению Программы социально-экономического развития Савальского сельского поселения;

предоставление мер социальной поддержки муниципальным служащим;

совершенствование правовой основы муниципальной службы;

формирование эффективного кадрового потенциала и совершенствование механизмов стимулирования муниципальной службы;

реализация комплекса антикоррупционных мероприятий на муниципальной службе;

совершенствование деятельности по предупреждению детской безнадзорности и противоправного поведения несовершеннолетних.

2.4. Целевыми показателями эффективности реализации муниципальной Программы будут являться:

количество приведенных муниципальных правовых актов, регулирующих прохождение муниципальной службы, в соответствие с действующим законодательством;

количество муниципальных служащих, прошедших дополнительную профессиональную подготовку или повышение квалификации;

количество муниципальных служащих, добившихся качественного уровня исполнения своих должностных обязанностей;

количество муниципальных служащих, в отношении которых за безупречную и эффективную муниципальную службу применены меры стимулирования;

количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию;

количество муниципальных служащих, совершивших коррупционные правонарушения;

обеспечение проведения заседаний комиссии по делам несовершеннолетних при администрации Савальского сельского поселения.

Сведения о целевых показателях эффективности реализации муниципальной программы отражаются в приложении № 1.

2.5. Основными ожидаемыми результатами муниципальной Программы в качественном выражении должны стать:

увеличение количества приведенных муниципальных правовых актов, регулирующих прохождение муниципальной службы, в соответствие с действующим законодательством до 100%;

увеличение количества муниципальных служащих, прошедших дополнительную профессиональную подготовку или повышение квалификации до 2 человек;

увеличение количества муниципальных служащих, добившихся качественного уровня исполнения своих должностных обязанностей до 100%;

увеличение количества муниципальных служащих, в отношении которых за безупречную и эффективную муниципальную службу применены меры стимулирования до 30%;

увеличение количества муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию до 100%;

отсутствие муниципальных служащих, совершивших коррупционные правонарушения, 0;

обеспечение проведения заседаний комиссии по делам несовершеннолетних при администрации Савальского сельского поселения (не менее 4 заседаний в год).

2.6 Срок реализации муниципальной Программы рассчитан на 2025 – 2027 годы. Разделения реализации муниципальной Программы на этапы не предусматривается.

**3.Обобщенная характеристика мероприятий муниципальной Программы**

В целях достижения заявленных целей и решения поставленных задач в рамках муниципальной Программы предусмотрены:

ведомственная муниципальная целевая программа «Организация деятельности администрации Савальского сельского поселения», в которой предусмотрены следующие мероприятия:

«Обеспечение функционирования администрации Савальского сельского поселения»;

«Повышение квалификации и прохождение профессиональной переподготовки лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, работников технического обеспечения»;

«Укрепление материально-технической базы»;

«Предоставление мер социальной поддержки муниципальным служащим»

и реализация отдельных мероприятий:

«Повышение качества муниципального управления»;

«Совершенствование правовой основы муниципальной службы»;

«Формирование эффективного кадрового потенциала и совершенствование механизмов стимулирования муниципальной службы»;

«Реализация комплекса антикоррупционных мероприятий на муниципальной службе»;

«Организация деятельности в сфере профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних».

Перечень программных мероприятий представлен в приложении № 2.

**4.Основные меры правового регулирования в сфере реализации муниципальной Программы**

Реализация муниципальной Программы предполагает разработку и утверждение комплекса мер правового регулирования.

В дальнейшем разработка и утверждение дополнительных нормативных правовых актов будет обусловлена:

изменениями федерального законодательства;

изменениями регионального законодательства;

принятыми управленческими решениями.

**5. Ресурсное обеспечение муниципальной Программы**

Для реализации муниципальной Программы необходимы следующие средства:

| Источник  финансирования | Оценка расходов (тыс. рублей) | | |
| --- | --- | --- | --- |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год |
| Всего | 5205,83 | 4182,99 | 4220,11 |
| Бюджет поселения | 4167,47 | 3974,54 | 4005,42 |
| Федеральный и областной бюджеты | 155,06 | 170,15 | 176,39 |
| Районный бюджет | 883,30 | 38,30 | 38,30 |

Информация о расходах на реализацию муниципальной Программы за счет всех источников финансирования представлена в приложении № 3.

**6.Анализ рисков реализации муниципальной Программы и описание мер управления рисками**

В ходе реализации муниципальной Программы возможны стандартные риски:

недофинансирование мероприятий муниципальной Программы (в частности, это может быть рост цен на материально-технические средства, оборудование, материалы, выполнение работ, оказание услуг, снижение либо отсутствие финансирования мероприятий муниципальной Программы);

изменение федерального законодательства.

Предложения по мерам управления рисками реализации муниципальной Программы таковы:

в ходе реализации муниципальной Программы возможно внесение корректировок в разделы муниципальной Программы;

изменения в действующие нормативно-правовые акты Савальского сельского поселения должны вноситься своевременно.

**7.Методика оценки эффективности реализации муниципальной**

**программы**

«Оценка эффективности реализации муниципальной Программы проводится ежегодно,   на основе оценки достижения показателей эффективности реализации  муниципальной Программы и отдельных мероприятий,  сравнения фактических сроков реализации мероприятий муниципальной Программы с запланированными, а также с учетом объема ресурсов, направленных   на реализацию муниципальной Программы. Оценка достижения показателей эффективности реализации муниципальной Программы осуществляется по формуле, где:

Пэф – степень достижения показателей эффективности реализации муниципальной Программы (%);

Пi – степень достижения i-го показателя эффективности реализации муниципальной Программы (%);

n – количество показателей эффективности реализации муниципальной Программы.

Степень достижения i-го показателя эффективности реализации муниципальной Программы  рассчитывается путем сопоставления фактически достигнутых и плановых значений показателей эффективности реализации муниципальной Программы за отчетный период по следующей формуле, где

Пфi – фактическое значение i-го показателя эффективности реализации муниципальной Программы (в соответствующих единицах измерения);

Пплi – плановое значение i-го показателя эффективности реализации муниципальной Программы (в соответствующих единицах измерения).

Оценка достижения показателей эффективности реализации отдельных мероприятий муниципальной Программы осуществляется по формуле, где:

 – степень достижения показателей эффективности реализации отдельных мероприятий муниципальной Программы в целом (%);

 – степень достижения i-го показателя эффективности реализации отдельного мероприятия муниципальной Программы в целом (%);

m– количество показателей эффективности реализации отдельных мероприятий.

Степень достижения i-го показателя эффективности реализации отдельных мероприятий муниципальной Программы  рассчитывается путем сопоставления фактически достигнутого и планового значения показателя эффективности реализации отдельных мероприятий муниципальной Программы за отчетный период по следующей формуле, где:

  – фактическое значение i-го показателя эффективности реализации отдельного мероприятия муниципальной Программы (в соответствующих единицах измерения);

  – плановое значение i-го показателя эффективности реализации отдельного мероприятия муниципальной Программы (в соответствующих единицах измерения).

Оценка объема ресурсов, направленных на реализацию муниципальной Программы, осуществляется путем сопоставления фактических и плановых объемов финансирования муниципальной Программы в целом за счет всех источников финансирования за отчетный период по формуле, где:

Уф– уровень финансирования муниципальной Программы в целом (%);

  Фф – фактический объем финансовых ресурсов за счет всех источников финансирования, направленный в отчетном периоде на реализацию мероприятий муниципальной Программы (на соответствующий отчетный период, установленный муниципальной Программой (тыс. рублей);

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 1

к муниципальной Программе «Организация

деятельности администрации Савальского

сельского поселения Малмыжского района

Кировской области на 2025-2027 годы»

1. **СВЕДЕНИЯ**
2. **о целевых показателях эффективности реализации муниципальной Программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия, показателя | Единица измерения | Значение показателей эффективности | | | | | |
| 2022 год (отчет) | 2023 год (отчет) | 2024 год (отчет 9 мес) | 2025 год (план) | 2026 год (план) | 2027год  (план) |
|  | Муниципальная Программа «Организация деятельности администрации Савальского сельского поселения»: | тыс. руб | 6239,31 | 5475,51 | 4991,00 | 5205,83 | 4182,99 | 4220,11 |
| 1 | Ведомственная муниципальная программа «Организация деятельности администрации Савальского сельского поселения»: | тыс. руб | 6239,31 | 5475,51 | 4991,00 | 5205,83 | 4182,99 | 4220,11 |
|  | «Обеспечение функционирования администрации Савальского сельского поселения» | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Отдельное мероприятие «Количество приведенных муниципальных правовых актов, регулирующих прохождение муниципальной службы, в соответствие с действующим законодательством» | % | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3 | Отдельное мероприятие «Количество муниципальных служащих, добившихся качественного уровня исполнения своих должностных обязанностей», процентов от общего числа муниципальных служащих | % | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Отдельное мероприятие «Количество муниципальных служащих, прошедших дополнительную профессиональную подготовку или повышение квалификации» | человек | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| 5 | Отдельное мероприятие «Количество муниципальных служащих, в отношении которых за безупречную и эффективную муниципальную службу применены меры стимулирования», процентов от общего числа муниципальных служащих | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 | Отдельное мероприятие «Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию», процентов от общего числа муниципальных служащих | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 7 | Отдельное мероприятие «Количество муниципальных служащих, совершивших коррупционные правонарушения» | человек | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8 | Отдельное мероприятие «Количество заседаний комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации Савальского сельского поселения» | единиц | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |

Приложение № 2

к муниципальной Программе «Организация

деятельности администрации Савальского

сельского поселения Малмыжского района

Кировской области на 2025-2027 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ  
мероприятий муниципальной программы  
«Развитие муниципального управления в муниципальном образовании Савальское сельское поселение Малмыжского района Кировской области»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование задачи, программные мероприятия | Источник финансирования | Объем финансирования (тыс. рублей) | | | Ответственный исполнитель |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год |
| 1. Совершенствование правовой основы муниципальной службы | | | | | | |
| 1.1 | Обеспечение соответствия муниципальных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы, требованиям действующего законодательства | не требуется | х | х | х | Специалисты сельского поселения |
| 2. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих | | | | | | |
| 2.1 | Ежегодное проведение анализа кадрового состава и представление до 1 октября каждого года предложений о повышении квалификации и профессиональной переподготовке муниципальных служащих | не требуется | х | х | х | Ведущий специалист по общим вопросам администрации сельского поселения |
| 2.2 | Оказание предпочтения при приеме на муниципальную службу лицам, имеющим высшее профессиональное образование соответствующего профиля и образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» | не требуется | х | х | х | Ведущий специалист по общим вопросам администрации сельского поселения |
| 3. Формирование эффективного кадрового потенциала и совершенствование механизмов стимулирования муниципальной службы | | | | | | |
| 3.1 | Упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, закрепление их в положениях о структурных подразделениях (отраслевых органах) и должностных инструкциях | не требуется | х | х | х | Ведущий специалист по общим вопросам администрации сельского поселения |
| 3.2 | Обеспечение качественного уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей | не требуется | х | х | х | Специалисты сельского поселения |
| 3.3 | Совершенствование системы поощрений и премирования муниципальных служащих | не требуется | х | х | х | Специалисты сельского поселения |
| 3.4 | Прохождение диспансеризации муниципальными служащими | требуется | х | х | х | Специалисты сельского поселения |
| 4. Реализация комплекса антикоррупционных мероприятий на муниципальной службе | | | | | | |
| 4.1 | Совершенствование механизмов контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений, запретов и исполнением обязанностей, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции | не требуется | х | х | х | Специалисты сельского поселения |
| 4.2 | Обеспечение взаимодействия с правоохранительными и иными органами в целях обмена информацией для комплекса антикоррупционных мероприятий на муниципальной службе | не требуется | х | х | х | Специалисты сельского поселения |
| 5. Организация деятельности в сфере профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних | | | | | | |
| 5.1 | Реализация системы мер по выявлению лиц без определенного места жительства | не требуется | х | х | х | Комиссия по делам несовершеннолетних при администрации сельского поселения |
| 5.2 | Работа общественной комиссий по делам несовершеннолетних при администрации Савальского сельского поселения | не требуется | х | х | х | Комиссия по делам несовершеннолетних при администрации сельского поселения |

Приложение № 3

к муниципальной Программе «Организация

деятельности администрации Савальского

сельского поселения Малмыжского района

Кировской области на 2025-2027 годы»

**РАСХОДЫ**

**на реализацию муниципальной Программы за счет всех источников финансирования**

| Статус | Наименование муниципальной  программы, областной целевой  программы, ведомственной целевой программы, отдельного мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители | Расходы  (тыс. рублей) | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год |
| администрация Савальского сельского поселения | **5205,83** | **4182.99** | **4220,11** |
|  |  |
| **Ведомственная муниципальная программа** | **«Организация деятельности администрации Савальского сельского поселения»** |  | **5205,83** | **4182.99** | **4220,11** |
|  |  |  |  |  |  |
|  | «Общегосударственные расходы» | Ведущий специалист по финансам и бюджетному учету администрации сельского поселения | 2925,98 | 3009,15 | 3009,23 |
|  | «Национальная оборона» | Ведущий специалист по финансам и бюджетному учету администрации сельского поселения | 155,06 | 170,15 | 176,39 |
|  | «Национальная экономика» | Ведущий специалист по финансам и бюджетному учету администрации сельского поселения | 1671,20 | 550,10 | 580,90 |
|  | «Жилищно-коммунальное хозяйство» | Ведущий специалист по финансам и бюджетному учету администрации сельского поселения | 237,62 | 237,62 | 237,62 |
|  | «Охрана окружающей среды» | Ведущий специалист по финансам и бюджетному учету администрации сельского поселения | 215,97 | 215,97 | 215,97 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_